

## **孚能科技（赣州）股份有限公司**

### **第一届董事会第二十八次会议决议公告**

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

#### **一、 董事会会议召开情况**

孚能科技（赣州）股份有限公司（以下简称“公司”或“孚能科技”）第一届董事会第二十八次会议于2021年6月15日采取通讯方式召开。本次会议的通知于2021年6月11日发出。董事会议应到董事11人，实到董事11人。会议由董事长YU WANG先生主持。本次会议的召集、召开方式符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）及《孚能科技（赣州）股份有限公司公司章程》（以下简称“公司章程”）的规定。

#### **二、 董事会会议召开情况**

本次会议以投票表决方式审议并通过如下议案：

##### **1. 审议通过《关于变更公司董事会秘书的议案》**

公司董事会近日收到董事会秘书唐秋英女士提交的辞职报告。唐秋英女士因公司经营管理的需要和个人原因，申请辞去公司董事会秘书和副总经理职务，辞任后唐秋英女士将担任公司高级顾问负责公司治理和人力资源变革等工作，根据《中华人民共和国公司法》《孚能科技（赣州）股份有限公司章程》的规定，唐秋英女士的辞任报告自送达董事会之日起生效，其辞任不会影响公司相关工作的

正常进行。

经公司董事长提名，拟聘任张峰先生担任公司副总经理兼董事会秘书。以上任命任期自本次董事会审议通过之日起至第一届董事会任期届满之日止。

表决结果：同意11票，反对0票，弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站（[www.sse.com](http://www.sse.com)）披露的《关于变更公司董事会秘书的公告》（公告编号：2021-024）。

**2. 审议通过《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》。**

为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，根据《公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司信息披露业务指南第4号——股权激励信息披露》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，结合公司现行薪酬与绩效考核体系等管理制度，公司拟定了《2021年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要，拟向激励对象实施限制性股票激励计划。

董事YU WANG、Keith D. Kepler、王志刚、Robert Tan为本次激励计划的激励对象，回避本议案的表决。

表决结果：同意7票，反对0票，弃权0票。

本议案尚需提交公司股东大会审议。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(www.sse.com)披露的《孚能科技2021年限制性股票激励计划(草案)》及《孚能科技2021年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2021-027)。

**3. 审议通过《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。**

为保证公司2021年限制性股票激励计划的顺利进行,确保公司发展战略和经营目标的实现,根据《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司信息披露业务指南第4号——股权激励信息披露》等相关法律、法规的规定和公司实际情况,公司制定了《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

董事YU WANG、Keith D. Kepler、王志刚、Robert Tan为本次激励计划的激励对象,回避本议案的表决。

表决结果:同意7票,反对0票,弃权0票。

本议案需提交公司股东大会审议。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(www.sse.com)披露的《孚能科技2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

**4. 审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。**

为了具体实施公司2021年限制性股票激励计划,公司董事会提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜,包括但不限于:

1、提请公司股东大会授权董事会负责具体实施股权激励计划的以下事项：

（1）授权董事会确定激励对象参与本次限制性股票激励计划的资格和条件，确定本次限制性股票激励计划的授予日；

（2）授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事宜时，按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票数量及所涉及的标的股票数量进行相应的调整；

（3）授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事宜时，按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票授予价格进行相应的调整；

（4）授权董事会在限制性股票授予前，将员工放弃认购的限制性股票份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配和调整；

（5）授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜；

（6）授权董事会对激励对象的归属资格、归属条件进行审查确认，并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使；

（7）授权董事会决定激励对象获授的限制性股票是否可以归属；

（8）授权董事会办理激励对象归属所必需的全部事宜，包括但不限于向证券交易所提出归属登记申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改《公司章程》、办理公司注册资本的变更登记；

（9）授权董事会决定限制性股票激励计划的变更与终止，包括但不限于取

消激励对象的归属资格，对激励对象尚未归属的限制性股票取消归属，办理已身故的激励对象尚未归属的限制性股票的补偿和继承事宜，终止公司限制性股票激励计划；

(10) 授权董事会确定公司股权激励计划预留限制性股票的激励对象、授予数量、授予价格和授予日等全部事宜；

(11) 授权董事会签署、执行、修改、终止任何与股权激励计划有关的协议和其他相关协议；

(12) 授权董事会对公司限制性股票激励计划进行管理和调整，在与本次激励计划的条款一致的前提下不定期制定或修改该计划的管理和实施规定。但如果法律、法规或相关监管机构要求该等修改需得到股东大会或/和相关监管机构的批准，则董事会的该等修改必须得到相应的批准；

(13) 授权董事会实施限制性股票激励计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

2、提请公司股东大会授权董事会，就本次股权激励计划向有关政府、机构办理审批、登记、备案、核准、同意等手续；签署、执行、修改、完成向有关政府、机构、组织、个人提交的文件；修改《公司章程》、办理公司注册资本的变更登记；以及做出其认为与本次激励计划有关的必须、恰当或合适的所有行为。

3、提请股东大会为本次激励计划的实施，授权董事会委任收款银行、会计师、律师、证券公司等中介机构。

4、提请公司股东大会同意，向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一致。上述授权事项，除法律、行政法规、中国证监会规章、规范性文件、本

次股权激励计划或《公司章程》有明确规定需由董事会决议通过的事项外，其他事项可由董事长或其授权的适当人士代表董事会直接行使。

董事YU WANG、Keith D. Kepler、王志刚、Robert Tan为本次激励计划的激励对象，回避本议案的表决。

表决结果：同意7票，反对0票，弃权0票。

本议案需提交公司股东大会审议。

特此公告。

孚能科技（赣州）股份有限公司董事会

2021年6月17日